

2018年度 新入社員育成体系図

4月・5月・6月

7月・8月・9月

10月～3月

- IT基礎研修
- Java言語習得研修

ソフトウェア開発に関する総合的な基礎知識とJavaプログラミングの基礎を習得する。

■ 開発基礎研修

実際に発生した案件を開発疑似体験しながら当社の開発工程基準を学習する。

■ 外部研修

当社株主の工場見学で、モノづくりの現場を体験する。

- OJT研修
- 通信教育

先輩社員の指導の下で仕事を開始する。ITに関する基礎力を身につける。

■ ビジネススキル研修

社会人としてのマナーを学習する。
社員からの業務内容説明より当社の理解を深める。



「新入社員研修を6ヶ月間実施し、その後6ヶ月間はOJTを実施します。」

- * IT未経験者の方、心配ありません。
- * 是非、企業説明会にお越しください！！